


СОГЛАСОВАНО
Первичная профсоюзная организация
МАОУ СОШ № 18
Председатель профкома
 Э.Р. Гареева
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО
МАОУ «Средняя общеобразовательная
школа № 18»
Директор школы
 В.Н. Шакирова
«__» _____ 20__ г.



Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору на 2023-2026 гг.

муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

Утверждено на собрании работников,
протокол № 1 от 09.01.2024 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской области
«Сысертский центр занятости»
 20__ г.
Запись за № _____

1. Сторонами настоящего соглашения являются:

Работодатель муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский в лице директора Шакировой Валентины Николаевны;

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Гареевой Эльмиры Ризаевны (далее – первичная профсоюзная организация).

2. Для приведения системы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством внести изменения в пункт 3, пункт 4, пункт 5, пункт 7, пункт 9, пункт 10 Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский.

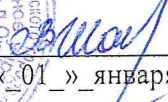
3. Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с 01.01.2024 года и является неотъемлемой частью к коллективному договору.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

 Э.Р. Гареева
«01» января 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор MAOU COШ № 18

 В.Н. Шакирова
«01» января 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

MAOU «Средняя общеобразовательная школа № 18» п. Октябрьский

Для приведения системы оплаты труда в соответствии с действующим законодательством внести изменения в пункт 3, пункт 4, пункт 5, пункт 7, пункт 9, пункт 10 Положения об оплате труда работников MAOU «Средняя общеобразовательная школа №18» п. Октябрьский:

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

- диспетчер за своевременное и качественное ведение документации – 5978,00 рублей на 1 ставку.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	16000,00
	педагог-организатор;	24000,00
	социальный педагог;	
3 квалификационный уровень	воспитатель;	16000,00
	педагог-психолог;	16000,00
	воспитатель ГПД	16000,00
4 квалификационный уровень	учитель;	16000,00
	учитель-дефектолог;	
	учитель-логопед;	16000,00
	педагог-библиотекарь;	
	советник руководителя по воспитанию	12000,00 -0,5 ст.

Стимулирующие выплаты:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет _____ 2%
- при выслуге лет от 5 до 10 лет _____ 4%
- при выслуге лет от 10 до 15 лет _____ 9%
- при выслуге свыше 15 лет _____ 12%

5. Оплата труда служащих.

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

Стимулирующие выплаты:

- секретарь за систематическое использование информационных технологий и ресурсов Интернета - 5978,00 рубля

- лаборант за сохранение и эффективное использование материально-технических ресурсов кабинетов – 2662,00 рублей
- специалист по кадрам за своевременное и качественное ведение документации – 2989,00 рублей на 0,5 ставки;
- делопроизводитель за использование прогрессивных форм обработки учета и ведения документации 5978,00 рубля;
- инженер по информационным технологиям за использование информационных технологий и ресурсов Интернета 2662,00 рубле

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Стимулирующие выплаты на 1 год:

Уборщик - содержание участков в соответствии с требованиями СанПИН, качественная уборка помещений – 5978,00 рублей;

Гардеробщик - обеспечение сохранности материальных ценностей – 5978,00 рублей;

Плотник - осуществление своевременного и качественного ремонта – 4825,00 рублей

Слесарь-сантехник – своевременный и качественный ремонт сантехники, отопительной системы и водопровода – 4825,00 рублей;

Дворник – 5447,44 рублей;

Электромонтер – 4825,00 рублей.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (председателю первичной профсоюзной организации, уполномоченному по охране труда)	4425,66 1924,20
---	--------------------

10 Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера

10.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
интенсивность	
- участие в апробации введения новой должности (советника)	2719,50

Типошита, прокуперо-
вако и сиренеро
керанью 4 (реиноре)
сисема
Директор МАОУ СОИИ N18
ВМОВ В.Н. Масирова